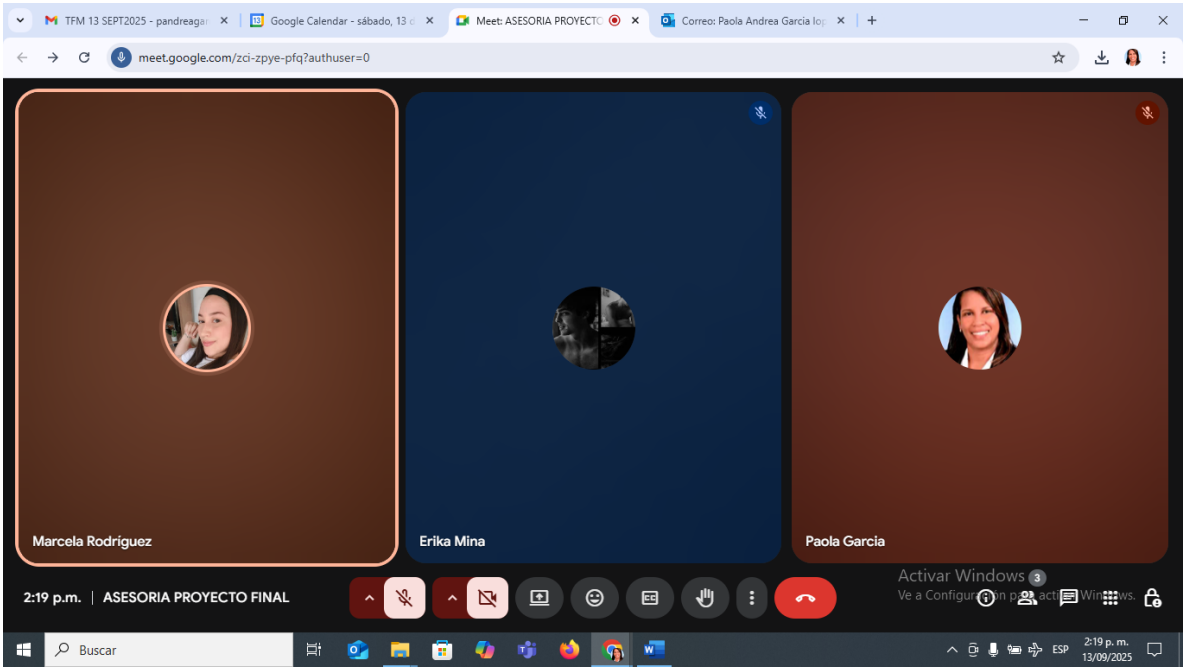
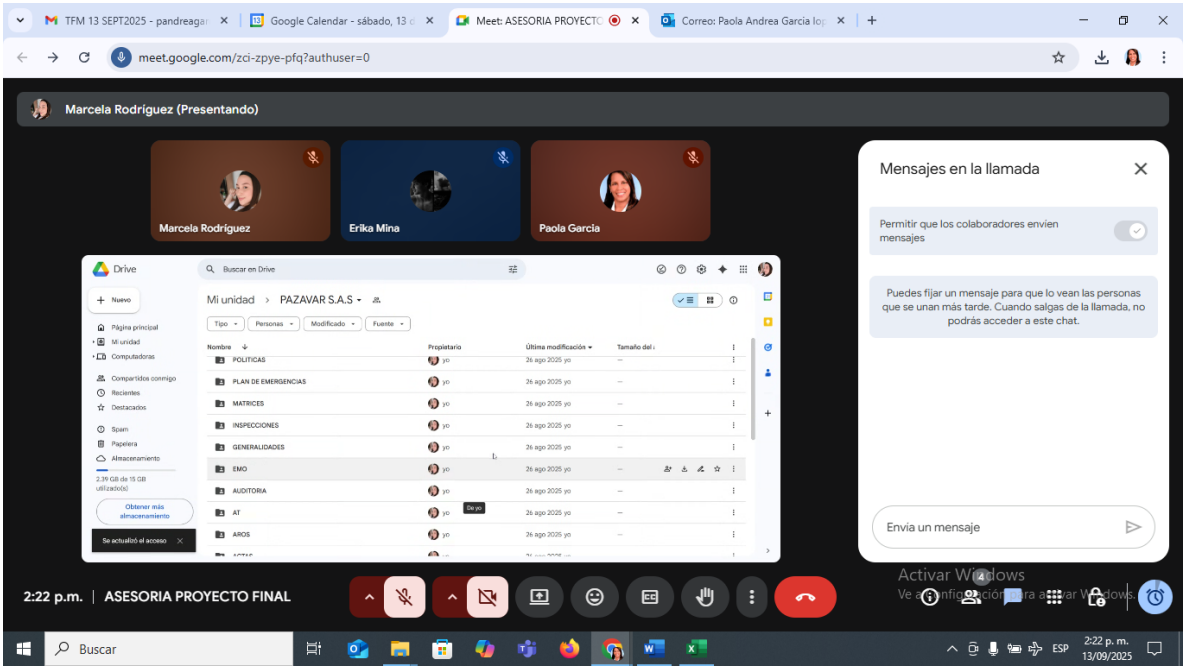
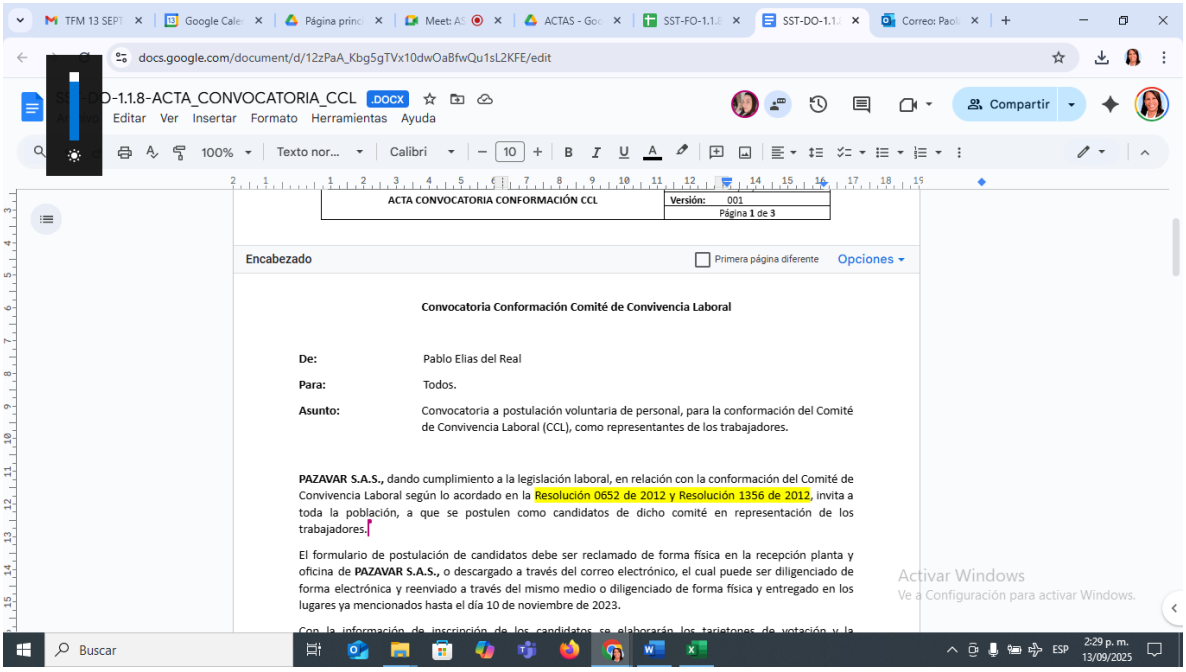

meet.google.com/zci-zpye-pfq?authuser=0
Marcela Rodríguez
Erika Mina
Paola Garcia
2:19 p.m. | ASESORIA PROYECTO FINAL
Activar Windows
Buscar
ESP
2:19 p. m.
13/09/2025


meet.google.com/zci-zpye-pfq?authuser=0
Marcela Rodríguez (Presentando)
Marcela Rodríguez
Erika Mina
Paola Garcia
Mensajes en la llamada
Permitir que los colaboradores envíen mensajes
Puedes fijar un mensaje para que lo vean las personas que se unan más tarde. Cuando salgas de la llamada, no podrás acceder a este chat.
Envía un mensaje
Drive
Mi unidad › PAZAVAR S.A.S
POLITICAS
PLAN DE EMERGENCIAS
MATRICES
INSPECCIONES
GENERALIDADES
EMO
AUDITORIA
AT
AROS
2:22 p.m. | ASESORIA PROYECTO FINAL
Activar Windows
Buscar
ESP
2:22 p. m.
13/09/2025



ACTA CONVOCATORIA CONFORMACIÓN CCL	Versión: 001 Página 1 de 3

Encabezado — Primera página diferente — Opciones

Convocatoria Conformación Comité de Convivencia Laboral

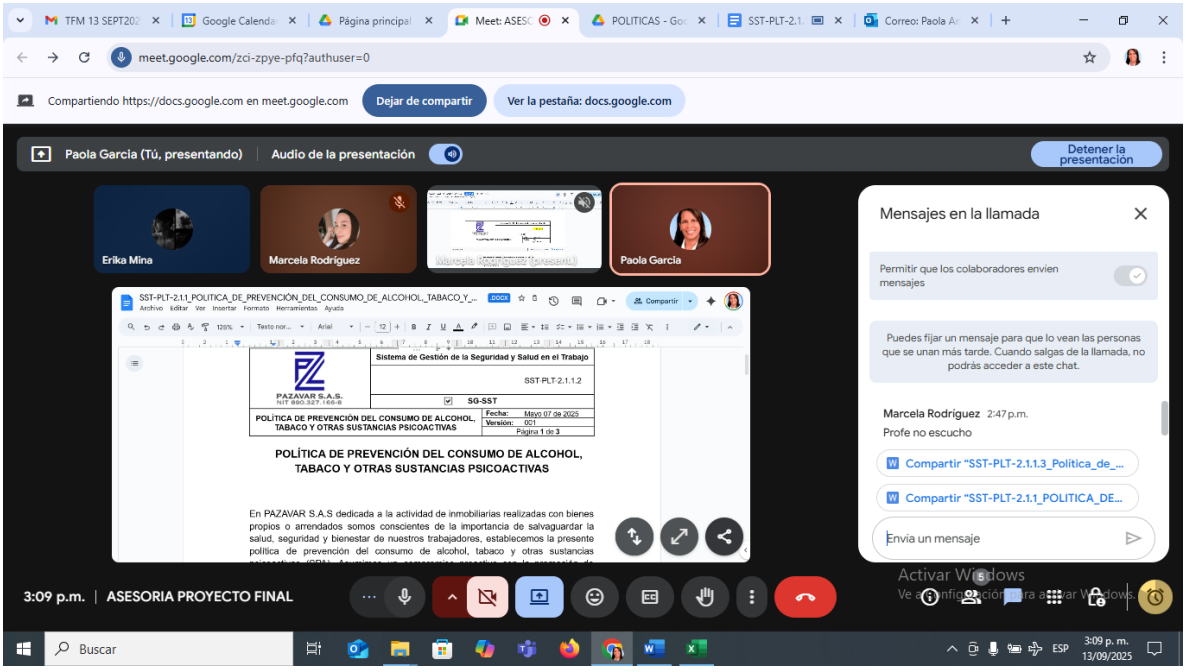
De: Pablo Elias del Real

Para: Todos.

Asunto: Convocatoria a postulación voluntaria de personal, para la conformación del Comité de Convivencia Laboral (CCL), como representantes de los trabajadores.

PAZAVAR S.A.S., dando cumplimiento a la legislación laboral, en relación con la conformación del Comité de Convivencia Laboral según lo acordado en la Resolución 0652 de 2012 y Resolución 1356 de 2012, invita a toda la población, a que se postulen como candidatos de dicho comité en representación de los trabajadores.

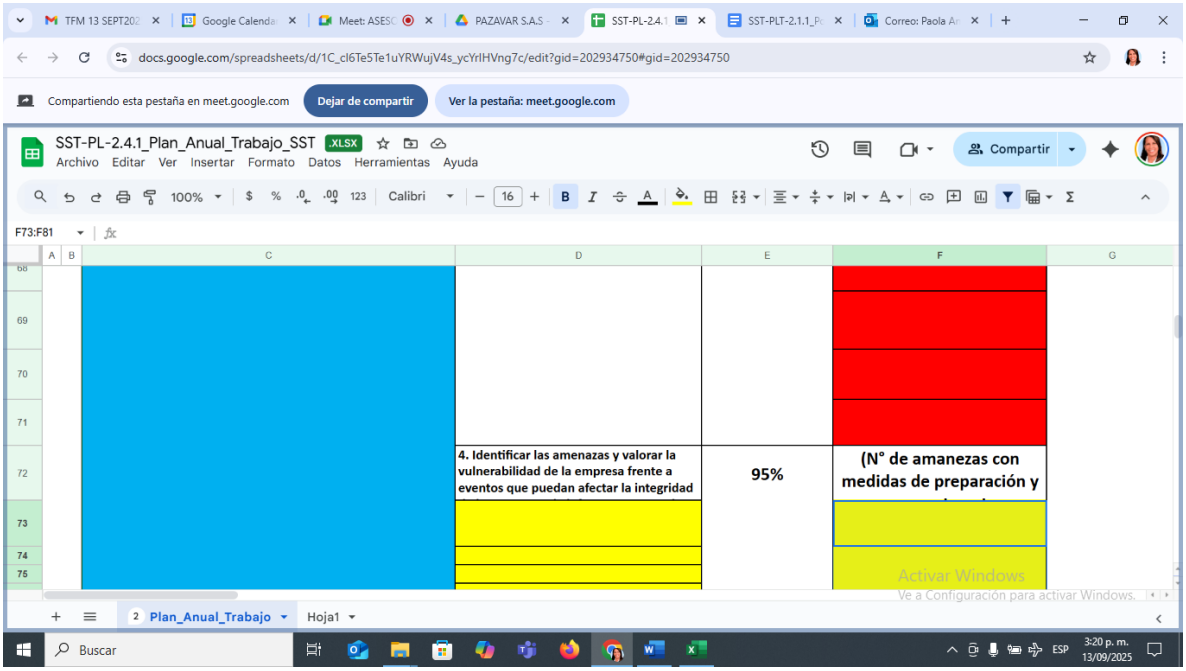
El formulario de postulación de candidatos debe ser reclamado de forma física en la recepción planta y oficina de **PAZAVAR S.A.S.,** o descargado a través del correo electrónico, el cual puede ser diligenciado de forma electrónica y reenviado a través del mismo medio o diligenciado de forma física y entregado en los lugares ya mencionados hasta el día 10 de noviembre de 2023.

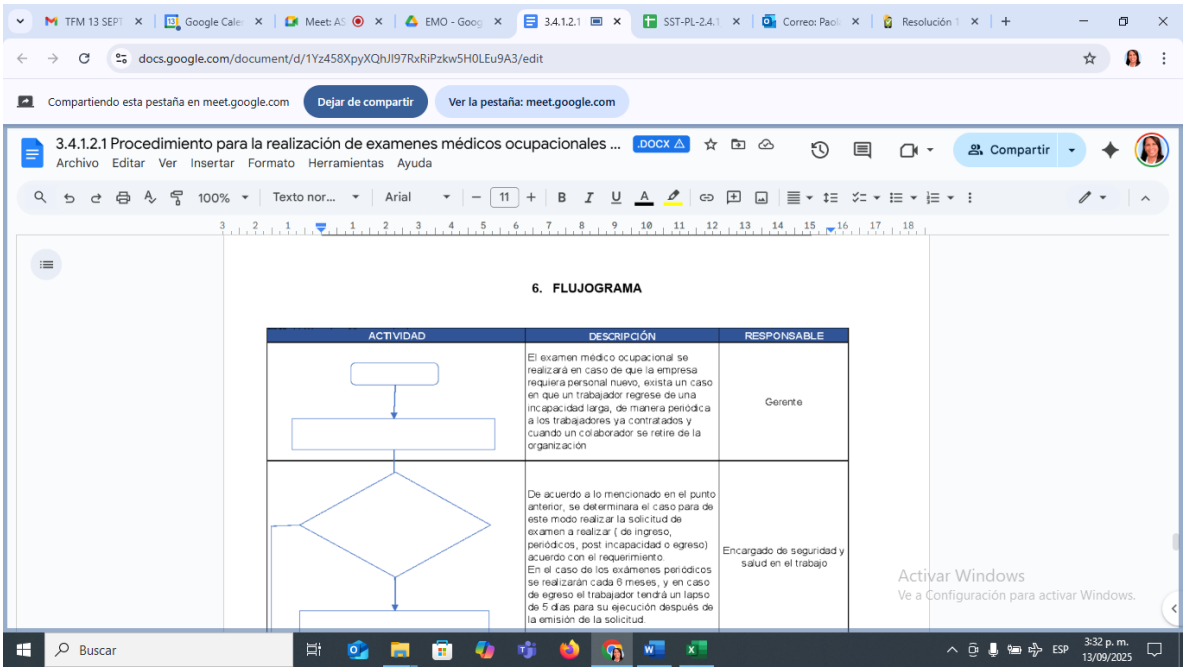


PAZAVAR S.A.S. NIT 890.327.166-8	Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SST-PLT-2.1.1.2 SG-SST
POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	Fecha: Mayo 07 de 2025 Versión: 001 Página 1 de 3

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

En PAZAVAR S.A.S dedicada a la actividad de inmobiliarias realizadas con bienes propios o arrendados somos conscientes de la importancia de salvaguardar la salud, seguridad y bienestar de nuestros trabajadores, establecemos la presente política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias


SST-PL-2.4.1_Plan_Anual_Trabajo_SST
Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda
Compartir
F73:F81
4. Identificar las amenazas y valorar la vulnerabilidad de la empresa frente a eventos que puedan afectar la integridad
95%
(N° de amanezas con medidas de preparación y
Plan_Anual_Trabajo
Hoja1
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.


3.4.1.2.1 Procedimiento para la realización de examenes médicos ocupacionales ...
Archivo Editar Ver Insertar Formato Herramientas Ayuda
Compartir
6. FLUJOGRAMA
ACTIVIDAD
DESCRIPCIÓN
RESPONSABLE
El examen médico ocupacional se realizará en caso de que la empresa requiera personal nuevo, exista un caso en que un trabajador regrese de una incapacidad larga, de manera periódica a los trabajadores ya contratados y cuando un colaborador se retire de la organización
Gerente
De acuerdo a lo mencionado en el punto anterior, se determinara el caso para de este modo realizar la solicitud de examen a realizar (de ingreso, periódicos, post incapacidad o egreso) acuerdo con el requerimiento.
En el caso de los exámenes periódicos se realizarán cada 6 meses, y en caso de egreso el trabajador tendrá un lapso de 5 días para su ejecución después de la emisión de la solicitud.
Encargado de seguridad y salud en el trabajo
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.